

L'entreprise

RézoSocial est un prestataire informatique très particulier : l'entreprise embauche des personnes exclues du monde du travail, les forme aux métiers de l'informatique et valorise leur talent pour offrir des services innovants aux PME et acteurs associatifs.

En forte croissance, RézoSocial a rapidement augmenté son chiffre d'affaires auprès d'une clientèle qui lui renouvelle sa confiance. L'activité est la prestation de services informatiques auprès de sociétés, associations et collectivités. L'équipe compte aujourd'hui 40 collaborateurs et est située dans le 20ème arrondissement à Paris.

Nos postes en insertion sont essentiellement autour de l'informatique : technicien informatique, développeur d'un logiciel, mais aussi chef de produit, chef de projet, commercial, support technique, RH, comptabilité.

L'ambiance de travail est chaleureuse, l'équipe est très attachée aux valeurs de générosité, de solidarité et d'ouverture aux autres.

Le poste

La mission consiste principalement en l'accompagnement social et professionnel des salariés (une vingtaine). Autour de cet objectif commun, le poste a une dimension transversale au sein de l'entreprise, impliquant une collaboration étroite avec toutes les équipes en interne, principalement avec les encadrants techniques et la direction, ainsi qu'avec nos partenaires externes.

Plus précisément, le poste se déclinera de la manière suivante :

Accompagnement social et professionnel des salariés

- Conduites d'entretiens diagnostics individuels pour identifier les axes d'accompagnements
- Mise en place d'actions pour lever les principaux freins à l'emploi, notamment ceux liés au logement et aux titres de séjour (en lien avec les référents sociaux externes)
- Accompagnement dans l'élaboration et dans la mise en œuvre du projet professionnel
- Animation d'ateliers collectifs
- Mise en relation avec des entreprises cibles
- Réalisation, en coopération avec les encadrants techniques, de bilans réguliers avec les salariés et leur responsable, ainsi que des évaluations de la progression et de la montée en compétences
- Aide à la recherche de formations externes et au montage de dossiers de financement
- Préparation à la prise de poste et suivi en emploi

Suivi administratif - Reporting

- Rédaction de comptes-rendus d'entretiens
- Reporting à la direction sur les situations des salariés en insertion et sur les actions réalisées / à réaliser
- Participation à la rédaction des documents du dialogue de gestion et des bilans d'activité

Mobilisation et développement d'un réseau de partenaires

- Développement et suivis des partenariats avec les acteurs du territoire (structures associatives, institutionnelles ...) en vue d'apporter des réponses adaptées aux besoins des salariés en parcours d'insertion
- Développement d'un réseau d'employeurs potentiels pour favoriser les sorties positives des salariés en parcours d'insertion et pour pouvoir les accueillir si besoin dans le cadre de mise en situation professionnelle
- Développement et gestion de relations de qualité avec les prescripteurs (France Travail, Ministère de l'Education, associations ou acteurs associatifs de notre zone de conventionnement et au-delà)
- Participation à des temps de rencontres avec les SIAE pour animer votre réseau et échanger les bonnes pratiques

Profil et compétences recherchées

Nous recherchons une personne ayant obtenu le diplôme de CIP et ayant des compétences fortes notamment sur

l'accompagnement social. Ce poste requiert une expérience rodée de plusieurs années sur un poste similaire, ainsi qu'une bonne connaissance du fonctionnement des institutions, du contexte de l'IAE et plus généralement des problématiques liées à la précarité et à l'exclusion. Les personnes qui souhaitent candidater devront faire preuve d'un esprit d'initiative, d'autonomie et démontrer leur capacité à mener à bien des projets en lien avec le poste. Elle devra également posséder de solides compétences relationnelles et un excellent esprit d'équipe.

Vous serez le/la seul(e) CIP. Il est donc important que vous soyez déjà autonome et ayez idéalement déjà des contacts dans le secteur. Nous serons vigilants avec vous à ce que vous continuiez à échanger avec d'autres personnes sur votre métier. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les encadrants techniques, les responsables d'équipe et la direction.

La connaissance des métiers informatiques n'est pas nécessaire : nous vous formerons dessus à votre arrivée et selon vos besoins.

Modalités pratiques

CDI temps plein, basé à Paris 20ème, avec déplacements à prévoir en IDF. Chèques déjeuners, remboursement à 50% du titre de transport, mutuelle d'entreprise prise en charge à 70%.

Salaire : 2 300 – 2 500 € brut, à affiner selon profil

Merci d'adresser votre candidature à : rh@rezosocial.org avec « CIP » en objet du mail.